



LEERGANG OORDELEN EN BESLISSEN

Filosofie in de praktijk

STUDIA HUMANITATIS

Voortreffelijkheid in leiderschap

Oordelen en Beslissen

Wie leiding geeft aan mensen en processen moet van vele markten thuis zijn. Vragen die vanuit de markt worden gesteld, maken dat noch de huidige werkwijzen noch de bestaansgrond van een onderneming in de toekomst vanzelfsprekend zijn. Voortdurend staan leiders voor een reeks complexe keuzes en vragen.

Om met deze interessante bedrijfseconomische uitdagingen doeltreffend te kunnen omgaan, is het voor professionals met oog voor persoonlijke ontwikkeling van groot belang te begrijpen hoe kennis en besluiten in henzelf ontstaan. Degene die doorziet hoe zijn of haar inzichten tot stand komen, zal deze veel eerder constructief en met succes kunnen toepassen in zijn of haar dagelijkse praktijk. Men kan een rol als leider, ontwerper, adviseur en dergelijke immers alleen dan juist vervullen, wanneer men beschikt over een geschoold oordeelsvermogen. Dit laatste is waar de leergang Oordelen en Beslissen op is gericht.

De leergang omvat veertien dagdelen. De rangschikking tot een reeks bijeenkomsten varieert. De leergang wordt verzorgd door Jaap van Rijswijk.

Voor wie is deze leergang?

De leergang Oordelen en Beslissen is bedoeld voor mensen die bewust kiezen voor professionaliteit. Zij zijn toegewijd aan kwaliteit, hebben hart voor belangen van de klant en zijn servicegericht. Door hun grondhouding zijn professionals inspire-

rend in elke omgeving. Zij leven met de vraag: "Hoe blijf ik mij verbeteren?"

Bij de samenstelling van de deelnemersgroepen wordt onder meer rekening gehouden met pluriformiteit, zodat de leeransen zo groot mogelijk zijn.

Filosofie in de praktijk

De leergang Oordelen en Beslissen is bedoeld om professionals praktisch gereedschap te bieden waarmee feiten en situaties - op strategisch, organisatorisch of operationeel vlak - kunnen worden geanalyseerd en ideeën worden voortgebracht.

De leergang is een combinatie van filosofie en praktijk. Wijsgerige reflectie is essentieel om een kritische houding van professionals tegenover de dagelijkse gang van zaken binnen een onderneming te garanderen. Ondernemingen hebben baat bij zo'n afstandelijke blik, die gepaard gaat met conceptuele flexibiliteit en relativeringsvermogen.

De kracht van de leergang is dat de aanpak is geënt op de dagelijkse werkelijkheid van de deelnemers en daar niet los van staat: wat men leert past men meteen toe. De leergang richt zich op het ontwikkelen en het tot wasdom laten komen van zuiver oordelen en beslissen op grond van waarnemen en denken.

Het gaat in de leergang over inzicht in de weg tot inzicht. Men leert hoe kennis en besluiten in een mens tot stand komen. Dit is een buitengewone en blijvende oogst,

die boven de verschillende vakgebieden uitstijgt. Daarmee biedt de leergang een bovenbouw, waardoor ook alle eerder verworven deskundigheid beter kan worden begrepen en toegepast.

Methode en inhoud

Er wordt gewerkt met het boek *Inzicht in de weg tot inzicht*, een verzameling Nederlandstalige fragmenten uit *Die Philosophie der Freiheit* van de filosoof Rudolf Steiner. De fragmenten zijn door Jaap van Rijswijk geselecteerd en van commentaar voorzien. Tijdens de behandeling worden talrijke verbindingen gelegd met voorbeelden uit de praktijk. Ook worden oefeningen in waarnemen en denken ingelast.

Reacties van deelnemers

Annemieke van Ginkel-Res, directeur Nutri-akt: "Ik was erg verrast over de praktische toepasbaarheid van deze leergang. Ik heb inzicht gekregen in besluitvormingsprocessen en dat heeft ertoe bijgedragen dat ik mij als professional verder heb kunnen ontwikkelen."

Eelko Hoekstra, directeur Meneba: "Je denkt dat je het begrijpt, totdat je het denken gaat begrijpen."

Aad Koppenhol, Principal IT-Architect: "Deze leergang helpt je paden te verkennen in persoonlijke groei en biedt daarom ook een weg naar meer professionaliteit."

Monique Klepke, directeur Sorgente: "Door het verdiepen in wat je kunt weten, maar ook in wat je niet kunt weten, is er voor mij

een geheel nieuwe dimensie gekomen in mijn ondernemerschap."

Hans Wildeboer, Resource Manager R&D DSM: "Het is essentieel dat alle betrokkenen op het idee zijn aangesloten alvorens een oplossingsroute te bewandelen. Alleen dan zal een optimaal projectresultaat worden behaald."



Over Jaap van Rijswijk

Jaap van Rijswijk is filosoof en bedrijfskundige. Sinds 1990 is hij gevestigd als onafhankelijk adviseur voor mens- en organisatieontwikkeling. Jaap van Rijswijk begeleidt organi-

satieontwikkelingsprocessen en verzorgt verschillende leergangen. Binnen het bedrijfsleven heeft hij een brede ervaring opgedaan in het omgaan met complexe vraagstukken, onder meer met opdrachtgevers als Bolletje, Tata Steel, DSM, Shell en Koninklijke Wessanen.



Aanmelding en contact

Neem voor aanvullende informatie over data, locatie en kosten contact op.

JAAP van RIJSWIJK bv
Catharijnesingel 100AA
3511 GV Utrecht

T 06-30921026

E info@jaapvanrijswijk.nl
www.jaapvanrijswijk.nl
www.studiahumanitatis.nl